



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO JUDICIÁRIA  
DIVISÃO DE ENSINO E PESQUISA  
PERFIL DO INSTRUTOR

**IMPORTANTE: sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.**

**DISCIPLINA**

TRABALHANDO EM EQUIPE – GPO

**OBJETIVO GERAL**

Desenvolver competências interpessoais, auxiliando a convivência no ambiente de trabalho, a partir de reflexões a respeito dos desafios que se colocam no trabalho em equipe, no contexto da gestão estratégica do Poder Judiciário.

**FORMAÇÃO ACADÊMICA (Graduação)**

( x ) Obrigatória: Nível Superior em qualquer área.

( x ) Desejável: Nível Superior na área de Ciências Humanas (conforme Tabela de Áreas de Conhecimento-CAPES) ou Administração.

**FORMAÇÃO ACADÊMICA (Pós-graduação)**

( ) Não requerida

( x ) Obrigatória: Especialização em qualquer área.

( x ) Desejável: Pós-graduação na área de Ciências Humanas (conforme Tabela de Áreas de Conhecimento-CAPES) ou Administração.

**OUTROS CURSOS DE FORMAÇÃO ou/ APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL**

( ) Não requerido

( x ) Requerido: Trabalhando em Equipe.

Desejável: Liderança com Pessoas; Cultura e Clima nas Organizações e Noções de Gestão Estratégica (cursos da ESAJ) ou equivalentes, mediante análise).

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL**

( ) Não requerida

( x ) Requerida (especificar a área e tempo mínimo de atuação):

- 1- Mínimo de 03 anos de atuação no PJERJ;
- 2- Mínimo de 02 anos de experiência em atividades de condução e facilitação de grupos no TJ ou demais organizações públicas ou privadas; ou, mínimo de 02 anos de experiência docente em disciplinas comportamentais da área de Gestão de Pessoas: na ESAJ, em outras organizações públicas ou privadas ou em Instituição de Ensino.

**EXPERIÊNCIA DOCENTE**

( x ) Não requerida.

( ) Requerida (se necessário especificar):

**OUTRAS HABILIDADES / CONHECIMENTOS**

-----

Data da aprovação final do diretor da DIEPE: 09/03/2020

Revisão: 01