



PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Valorização dos magistrados e da carreira da magistratura/Valorização dos servidores e da carreira de serventuário da justiça				
INDICADOR	Absentéismo no PJERJ - Magistrados e Servidores - GLOBAL (IE 31)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Programa Qualidade de Vida				
FINALIDADE	Verificar o grau de comparecimento dos magistrados e servidores ao trabalho							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE	
FÓRMULA	(Total de ausências sem justificativas de servidores e magistrados no período) / (total de magistrados e servidores ao final do período x total de dias úteis no período) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	mM
META	Reduzir para 2% o absentéismo global até 31/12/2014					ORIGEM DOS DADOS	Relatório do SDS	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem

EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014/2015										
	1ºTrim 2015	2ºTrim 2015	3ºTrim 2015	4ºTrim 2015	1ºTrim 2016	2ºTrim 2016	3ºTrim 2016	4ºTrim 2016	Δ% 2015/2016	
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores	21.360	20.318	24.616	19.104	21.939	23.453	23.505	17.308	-9,40%	
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Magistrados	1.677	1.439	1.849	1.515	1.444	1.594	1.540	1.198	-20,92%	
Nº de Servidores (Tpfet - TPCed + TPSV + TPReq)	15.279	15.037	15.401	15.326	15.268	15.171	15.123	14.998	-2,14%	
MagT - Total Magistrados (Mag = Mag2 + Mag1 + MagTR + MagJE - MagPACJE1º - MagPACTR1º - MagPACTRJE)	868	863	862	859	860	861	860	860	0,12%	
Nº de Dias Úteis	59	58	65	57	59	59	65	53	-7,02%	
ÍNDICE DE ABSENTÉISMO (GLOBAL)	2,42%	2,36%	2,50%	2,24%	2,46%	2,65%	2,41%	2,20%	-1,48%	

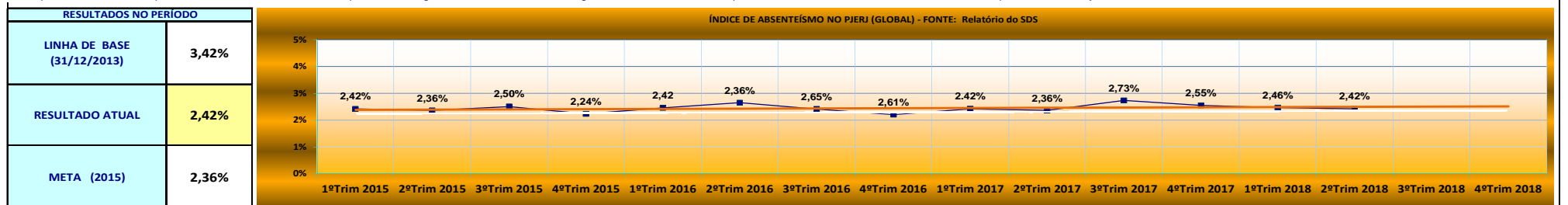
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2016/2017										
	1ºTrim 2017	2ºTrim 2017	3ºTrim 2017	4ºTrim 2017	1ºTrim 2018	2ºTrim 2018	3ºTrim 2018	4ºTrim 2018	Δ% 2017/2018	
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores	19.357	19.294	23.886	18.752	20.526	19.753				
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Magistrados	1.321	1.694	1.790	1.416	1.459	1.618				
Nº de Servidores (Tpfet - TPCed + TPSV + TPReq)	14.940	14.465	14.043	14.326	14.242	14.105				
MagT - Total Magistrados (Mag = Mag2 + Mag1 + MagTR + MagJE - MagPACJE1º - MagPACTR1º - MagPACTRJE)	878	877	875	875	875	874				
Nº de Dias Úteis	61	58	63	52	59	59				
ÍNDICE DE ABSENTÉISMO (GLOBAL)	2,14%	2,36%	2,73%	2,55%	2,46%	2,42%				

TPFet - Total de Pessoal do Quadro Efetivo: Número total de servidores ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base, incluídos os cedidos a outros órgãos.

TPCed - Total de Pessoal Cedido: Número total de servidores cedidos a outros órgãos, ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base

TPSV - Total de Pessoal sem Vínculo: Número total de servidores ocupantes apenas de cargo em comissão do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base.

TPReq - Total de Pessoal Requisitado: Número total de servidores requisitados de órgãos do Poder Judiciário e de órgãos fora do Poder Judiciário, que estão em atividade no Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base



ANÁLISE CRÍTICA	A média aritmética dos registros percentuais deste indicador nos quatro trimestres de 2017 foi de = 2,51%. Nos primeiros dois trimestres de 2018 essa mesma média ficou em 2,44%, isto é, estável e com tendência de queda.
AÇÕES GERENCIAIS	Auditoria ininterrupta dos procedimentos periciais pela fiscalização do contrato de terceirização das atividade periciais; Publicação da Resolução Normativa nº 06 de 23/05/2013, que produziu alterações objetivas para melhorar o controle e acompanhamento pericial; Manutenção do Plano de Saúde corporativo; Ações Educativas em saúde coletiva disponibilizados pelo Plano de Logística Sustentável; Registro e acompanhamento da tendência de evolução do Índice; Auditoria ininterrupta do cumprimento das metas previstas no Plano de Trabalho do Convenio TJMED para Assistência à Saúde dos Magistrados do PJRJ; Manutenção do Plano de Saúde Mútua dos Magistrados.