



## DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Escola de Administração Judiciária -ESAJ  
Divisão de Ensino e Pesquisa – DIEPE

**IMPORTANTE: sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.**

### ROTEIRO DE *WORKSHOP*

Título: Femicídio, o Protocolo Violeta-Laranja e suas rotinas específicas

Instrutor: Juíza Katerine Jatahy Kitsos Nygaard

Público alvo: Funcionários das serventias com competência de violência contra a mulher e para o Júri

Local: AULAS AO VIVO - EAD

Carga horária: 10h

#### **Autorização de Desenvolvimento**

Diretor da ESAJ:

Data:

#### **Objetivos do *workshop*** (descreva o que pretende alcançar com as atividades propostas)

Capacitar os servidores de Juízos com competência de violência contra a mulher e júri acerca dos conceitos relativos à violência de gênero previstos na Lei Maria da Penha e na Lei do Femicídio, bem como apresentar as rotinas e procedimentos específicos das alterações da Consolidação Normativa da CGJ como a expansão do Protocolo Violeta Laranja.



## DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Escola de Administração Judiciária -ESAJ  
Divisão de Ensino e Pesquisa – DIEPE

**IMPORTANTE: sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.**

### DESCRIÇÃO DO CONTEÚDO E DAS ATIVIDADES

**Aula 1**

Gênero. Conceito. Reflexos do Patriarcado na Legislação Nacional. Histórico de conquista dos direitos das mulheres. Instrumentos Nacionais e Internacionais de concretização dos direitos das mulheres. Desigualdades sociais em virtude do gênero. Gênero e interseccionalidade (Gênero e classe social, deficiências, raça e cor, etnias)



## DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Escola de Administração Judiciária -ESAJ  
Divisão de Ensino e Pesquisa – DIEPE

**IMPORTANTE: sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.**

	<u>DESCRIÇÃO DO CONTEÚDO E DAS ATIVIDADES</u>
<b>Aula 2</b>	Lei Maria da Penha. Aplicabilidade. Tipos de Violência. Medidas Protetivas. Revitimização durante o processo, depoimento da mulher em situação de violência, renúncia da representação, desistência do prosseguimento do processo. Assistência Jurídica da vítima. Descumprimento de medidas protetivas de urgência. Mitos sobre a violência doméstica e familiar.
<b>Aula 3</b>	Feminicídio. Lei do Feminicídio. Tipos de Feminicídio. Feminicídio íntimo, não íntimo e social. Investigação, processo e julgamento com perspectiva de gênero. Competência para julgamento de crimes contra a mulher em razão do gênero. Ciclo da Violência. Rede de Enfrentamento da Violência contra a mulher.



## DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Escola de Administração Judiciária -ESAJ  
Divisão de Ensino e Pesquisa – DIEPE

**IMPORTANTE: sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.**

	<u>DESCRIÇÃO DO CONTEÚDO E DAS ATIVIDADES</u>
<b>Aula 4</b>	Formulário Nacional de Risco, CNJ e Resoluções. Objetivos do FORMULÁRIO NACIONAL DE AVALIAÇÃO DE RISCO. Fatores de risco na análise das situações de violência. Apresentação do FORMULÁRIO NACIONAL DE AVALIAÇÃO DE RISCO (estrutura, objetivos, conteúdo, aplicação, encaminhamentos após o preenchimento). Metodologia de aplicação do FORMULÁRIO NACIONAL DE AVALIAÇÃO DE RISCO. Interpretação subjetiva dos critérios objetivos do FORMULÁRIO NACIONAL DE AVALIAÇÃO DE RISCO.
<b>Aula 5</b>	Iniciativas na pandemia. Maria da Penha Virtual. Grupos Reflexivos para Homens. Projeto Violeta. Protocolo Violeta-Laranja. Alterações da Consolidação Normativa da CGJ. Rotinas Específicas. Recomendação 33 CEDAW. CEJUVIDA. Parcerias entre serviços especializados de atendimento às mulheres em situação de violência doméstica e familiar e o Tribunal de Justiça.



## DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Escola de Administração Judiciária -ESAJ  
Divisão de Ensino e Pesquisa – DIEPE

**IMPORTANTE:** sempre verifique no *site* do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.

**Recursos materiais** (liste o que você vai precisar para ministrar o *workshop*)

Apresentação de powerpoint através dos aplicativo TEAMS

### Verificação final e Aprovação

Verificação pelo Chefe do SEDAC:

Data:

Aprovação do Diretor da DIEPE:

Data:

**Observações:**